



# COMUNE DI NOLA

Città Metropolitana di Napoli

## AREA AMMINISTRATIVA

**DETERMINAZIONE DGS N. 2522 DEL 06-11-2025**

**N° DetSet 798 del 06-11-2025**

**Dirigente / P.O. Delegata: Annalisa Vessella**

**Oggetto: Approvazione avviso per l'indizione di una procedura di stabilizzazione, previo colloquio selettivo, ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 22 aprile 2023, n.44 (convertito con modificazioni nella legge 21 giugno 2023, n. 74, riservata al personale non dirigenziale, n. 3 Funzionari Amministrativi da assegnare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale N23, conformemente alle previsioni del vigente PIAO 2025/2027..**

## **ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

**(art. 147 – bis D.Lgs n. 267/2000)**

Il dirigente Annalisa Vessella, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 – bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

---

**Oggetto:** Approvazione avviso per l'indizione di una procedura di stabilizzazione, previo colloquio selettivo, ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 22 aprile 2023, n.44 (convertito con modificazioni nella legge 21 giugno 2023, n. 74, riservata al personale non dirigenziale, n. 3 Funzionari Amministrativi da assegnare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale N23, conformemente alle previsioni del vigente PIAO 2025/2027..

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33/2025, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione e il Piano Assunzionale 2025, nella relativa Sezione Organizzazione e Capitale Umano;

Atteso che nella succitata deliberazione è stato previsto, tra l'altro, di procedere alla stabilizzazione di personale non dirigenziale incardinato presso l'Ufficio di Piano Ambito Territoriale N23, Nola Capofila, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella Legge 74/2023, che consente ai comuni fino al 31 dicembre 2026, di procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni e che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Preso atto della decisione del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Sociale N23 del 03.02.2025, Capofila il Comune di Nola, e i comuni di Camposano, Carbonara di Nola, Casamarciano, Cicciano, Cimitile, Comiziano, Liveri, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Saviano, Scisciano, Tufino e Visciano, i cui rapporti sono regolati tramite Convenzione ex art. 30 D.lgs. n. 267/2000, ha deliberato di procedere alla stabilizzazione di personale ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, così come inserita all'interno della programmazione del personale Sezione "Capitale Umano e Organizzazione" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

In esecuzione, altresì, dell'atto di indirizzo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 30.9.2025;

Preso atto che:

- con determinazione DGS n. 2300 del 2 ottobre 2025 si è proceduto ad approvare schema di avviso per la procedura di stabilizzazione di personale così come previsto dalla deliberazione n. 38 del 30.9.2025;
- determinazione DGS n. 2388 del 17 ottobre 2025 è stata indetta la procedura di stabilizzazione di personale non dirigenziale incardinato presso l'Ufficio di Piano Ambito Territoriale N23, Nola Capofila, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella Legge 74/2023;

- con determinazione DGS n. 2413 del 23 ottobre 2025 si è provveduto alla rettifica ed integrazione dello schema di avviso approvato con determinazione DGS n. 2388 del 17 ottobre 2025;

Considerato che il suesposto iter amministrativo determina una contraddittorietà provvedimentale tale da compromettere il legittimo affidamento dei destinatari dei medesimi provvedimenti in violazione del principio di certezza giuridica;

Atteso che, sulla base delle suesposte argomentazioni, ricorrono i presupposti per l'esercizio dello *ius poenitendi* nel rispetto del principio di buona fede nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati di cui all'art. 1, comma 2-*bis* della Legge 241/90;

Atteso che, per effetto di quanto sopra esposto, risulta opportuno procedere al ritiro in autotutela per le motivazioni suesposte, le determinazioni DGS n. 2300 del 2 ottobre 2025, DGS n. 2388 del 17 ottobre 2025 e DGS n. 2413 del 23 ottobre 2025;

Considerato che il d.p.r. n. 487/94 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 2 rubricato "Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego", disciplina che possono accedere agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni i soggetti che posseggono i requisiti generali di cui all'elenco del medesimo articolo e tra cui vi sono i titoli esperienziali eventualmente richiesti dal bando;

Considerato, altresì, che il medesimo articolo, al comma 8 stabilisce che i requisiti richiesti sono posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;

Richiamato l'articolo 3, comma 5, del D.L. 44/2023 che disciplina quali requisiti soggettivi per la stabilizzazione di personale non dirigenziale la maturazione di almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, nonché che l'assunzione a tempo determinato sia avvenuta a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Precisato, altresì, che le procedure di stabilizzazione costituiscono uno strumento di reclutamento derogatorio rispetto a quello ordinario del pubblico concorso, in quanto introducono un percorso riservato ad una platea ristretta di soggetti, che risultino in possesso di determinati requisiti e abbiano maturato un determinato periodo di esperienza lavorativa in ambito pubblico, secondo dettagliate disposizioni previste da specifiche leggi e questa facoltà è riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato che, oltre a risultare in servizio, successivamente alla data del 28 agosto 2015, nell'amministrazione che procede all'assunzione – e oltre ad aver maturato presso di essa, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni – sia stato altresì reclutato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che assume come ha già chiarito la Corte Costituzionale;

Ritenuto procedere ad indire la procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale presso l'Ambito Territoriale Sociale N23 come previsto nei documenti di programmazione del personale;

Visto il d.l. 44/2023, convertito con modificazioni L.74/2023;

Visto il d.lgs. n. del 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la legge 241/90;

Visto il CCNL 2019-2021 "Funzioni Locali";

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto il d.lgs. n.118/2011;

Vista la legge n.190/2012;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 31.5.2023, come modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 35/2025;

Visto lo Statuto comunale;

Visti gli artt. 107 e 109 del testo unico delle disposizioni sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo n. 267/2000;

Vista la relazione istruttoria prot. n. 74676 del 6 novembre 2025;

Dato atto che in ordine alla presente relazione istruttoria, quale atto propedeutico e, per l'effetto, generale ed astratto, non sussiste ipotesi, anche potenziale, di conflitto di interessi ai sensi del d.p.r. n. 62/2013 e Codice di Comportamento dell'Ente;

#### Propone

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ritirare in via di autotutela per le motivazioni espresse le determinazioni DGS 2300 del 2 ottobre 2025, DGS 2388 del 17 ottobre 2025 e DGS n. 2413 del 23 ottobre 2025;
3. di avviare la procedura di stabilizzazione riservata al personale non dirigenziale, n. 3 Funzionari Amministrativi, a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale N23, conformemente alle previsioni del vigente PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 33/2025 adottata con i poteri della Giunta Comunale;
4. di approvare, a tal fine, lo schema di avviso pubblico allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
5. di rinviare a successivo atto l'approvazione di apposito avviso in relazione ai profili funzionali, previsti nel PIAO 2025/2027;
6. di dare atto che la procedura si svolgerà con le modalità e i criteri stabiliti dal Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
7. di disporre la pubblicazione dell'Avviso per quindici giorni consecutivi a decorrere dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Nola e sul sito web dell'Ente: [www.comune.nola.na.it](http://www.comune.nola.na.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente" -

sottosezione “Bandi di Concorso”, ai sensi dell’art. 19 del d.lgs. n.33/2013 e sul Portale “inPA” <https://www.inpa.gov.it/>;

8. di dare atto che le candidature dovranno pervenire esclusivamente per via telematica, attraverso l’autenticazione con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>;
9. di riservarsi la facoltà di prorogare, modificare, revocare o sospendere la presente selezione, in presenza di vincoli legislativi, finanziari e di bilancio;
10. di dare atto che, ai sensi dell’articolo 5, comma 1, della Legge del 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento, è la scrivente Responsabile E.Q. del Settore Personale Cultura, Assunta Striano, giusta determinazione dirigenziale 1381/2024;
11. di prendere atto ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’art. 147**bis** co. 1 del decreto legislativo n. 267/2000 della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa;
12. di dare atto, altresì, dell’insussistenza, di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in relazione al procedimento, ai sensi dell’art.6 *bis* della Legge 241/90.

La Responsabile E.Q. Settore Personale Cultura  
Assunta Striano

Nola, li 06-11-2025

IL DIRIGENTE  
Annalisa Vessella